

2025 6月号 The Monthly Report

The public employment security office / Report & News / Hello work Aizuwakamatsu



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省 福島労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare

ハローワーク会津若松

〒965-0877 会津若松市西栄町2-23

TEL0242(26)3333

ハローワーク喜多方

〒966-0853 喜多方市字千町8374

TEL0241(22)4111

ハローワーク南会津

〒967-0004 南会津町田島字行司12

TEL0241(62)1101



●有効求人倍率(令和7年4月分) 会津地域:1.19倍 福島県:1.30倍 全国:1.26倍

●労働力調査(令和7年4月分) 完全失業率:2.5% 完全失業者数:188万人

*有効求人倍率:一般職業紹介状況(厚生労働省)、完全失業率:季節調整値。完全失業率、完全失業者数:「労働力調査結果」(総務省統計局)

最近の雇用失業情勢(令和7年4月分)

●有効求人倍率は1.19倍(会津若松:1.27倍 喜多方:0.88倍 南会津:1.23倍)となり前年同月を0.04ポイント下回りました。

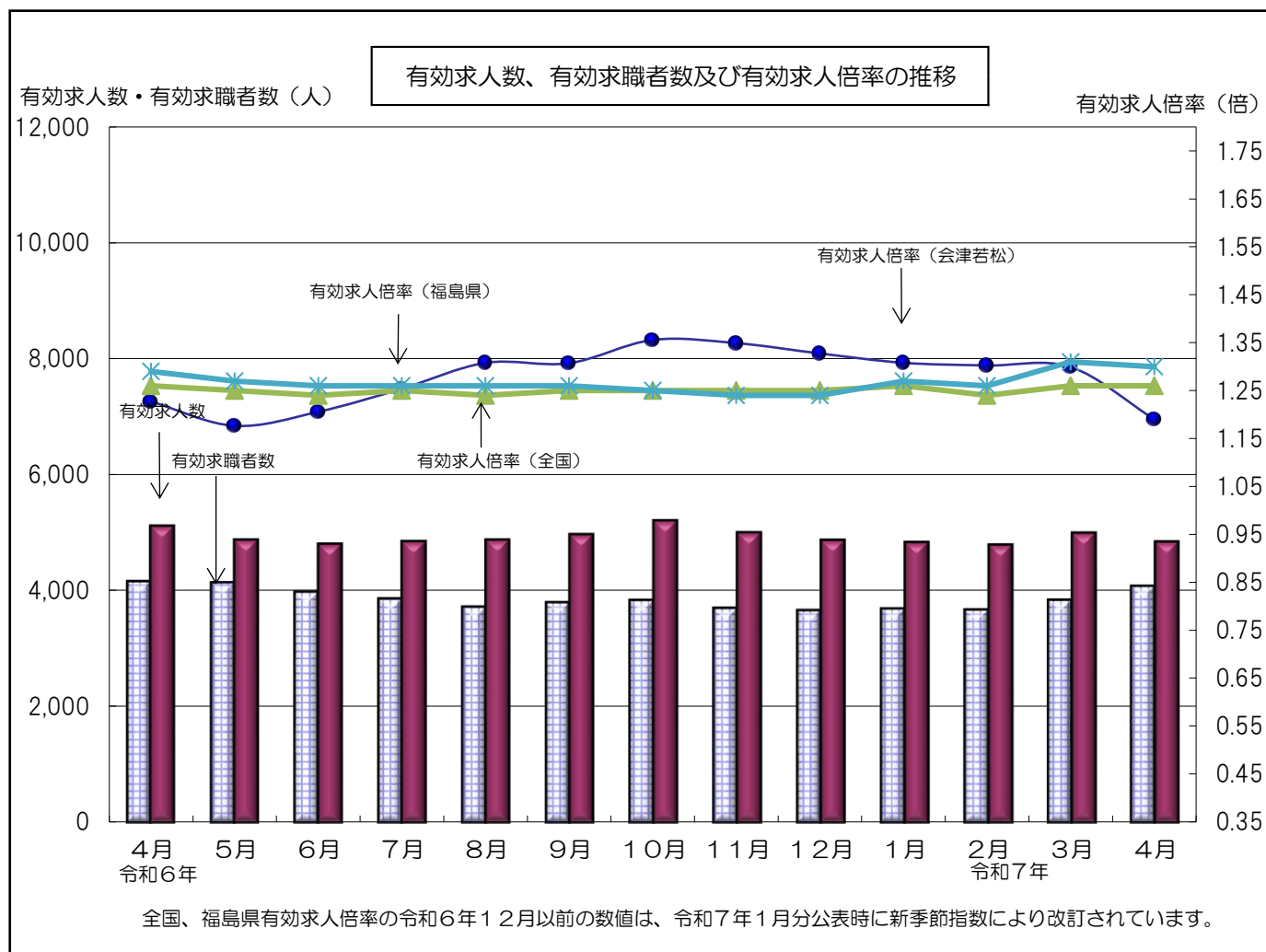
●正社員有効求人倍率は1.01倍で前年同月と同水準となりました。

●求人数、求職者数をみると

- ・月間有効求人数は4,833人となり前年同月比270人減少(5.3%減)
- ・月間有効求職者数は4,078人となり前年同月比81人減少(1.9%減)
- ・新規求人数は1,605人となり前年同月比86人減少(5.1%減)
- ・新規求職者数は1,252人となり前年同月比59人減少(4.5%減)



福島労働局職業安定部・
ハローワーク
公式マスコットキャラクター
福まる



福島労働局ホームページでは雇用に関する各種情報を発信中です。

The Monthly Report 2025 6月号 1

企業の皆様には、7月1日からの来春高校卒業予定の生徒への一斉求人公開に向けてできるだけ早い時期から生徒が就職先を検討でき、そして、会津地域の産業振興を担う若者の就職内定に至るよう、求人の早期提出をお願いします。

令和8年3月卒新規高卒者の就職活動スケジュール	
令和7年6月1日～	求人受理
令和7年7月1日～	求人公開
夏休み時期等	応募前職場見学
令和7年9月5日～	応募書類提出
令和7年9月16日～	選考・採用内定通知
令和8年3月・4月	卒業・就職

項目	令和7年4月				令和6年4月			
		男	女	常用		男	女	常用
1 新規求人数	1,605	-	-	1,445	1,691	-	-	1,542
2 月間有効求人数	4,833	-	-	4,425	5,103	-	-	4,699
3 新規求職申込件数	1,252	603	649	1,220	1,311	629	681	1,279
うち45歳以上	771	415	356	749	820	447	373	796
4 月間有効求職者数	4,078	2,054	2,020	4,002	4,159	2,060	2,095	4,087
うち45歳以上	2,357	1,288	1,068	2,307	2,498	1,363	1,134	2,446
5 紹介件数	982	520	462	907	917	453	464	845
うち45歳以上	555	321	234	503	500	271	229	442
6 就職件数	386	179	207	355	367	186	181	335
うち45歳以上	217	117	100	194	209	125	84	184
7 充足数	372	-	-	342	334	-	-	309
8 新規求人倍率	1.28	-	-	1.18	1.29	-	-	1.21
9 有効求人倍率	1.19	-	-	1.11	1.23	-	-	1.15
10 就職率（％）	30.8	29.7	31.9	29.1	28.0	29.6	26.6	26.2
うち45歳以上	28.1	28.2	28.1	25.9	25.5	28.0	22.5	23.1
11 充足率（％）	23.2	-	-	23.7	19.8	-	-	20.0

※学卒を除きパートを含む。就職率は新規求職者ベース。充足率は新規求人ベース。男女別の記載をしない求職登録が可能なため、男女計が一致しない場合があります。

一人ひとりの想いのそばに。

自分の「いま」を変えたい。あなたの想いを受け止め、不安や悩みに寄り添いながら、未来への道筋をいっしょに見つけます。

不安や悩みに寄り添った支援と相談窓口を用意しています。

今のキャリアを見直したい
ハローワーク
正社員就職などを目標した、様々な支援を無料で行なっています。

働くための準備がしたい
サポステ
働くことに悩みを抱えた方へ多様な支援を行なっています。支援対象は47歳まで。

ひきこもり等から踏み出したい
各種支援機関
ひきこもり期間が長い方などのために、社会参加支援を行なっています。

スキルや経験がない
安定した働き方をしたい
家族のことで相談したい
就職について相談したい
人と関わるのが苦手
自立したいけど自信がない

今働きの方を変えたい
就職について相談したい
人と関わるのが苦手
自立したいけど自信がない

就職氷河期世代専門窓口
スキルや知識が習得できるハロートレーニング
求職者のための安心就職氷河期世代限定・歓迎求人
あなたの状況に合わせて就職氷河期世代向けセミナー
応募書類の作成支援や面接指導などきめ細かな就職支援
就職後の職場定着もサポート

支援について詳しくはこちら

ハローワーク 全国に専門窓口設置

サポステ 働き出すあなたをサポート

各種支援機関 様々なご事情に寄り添いサポート

厚生労働省 さらに詳しい支援内容は特設サイトを検索！ 氷河期支援

就職氷河期世代活躍支援

一人ひとりの不安や悩みに寄り添い、就労支援や社会参加に向けた支援を行なっています。ご自身はもちろん、ご家族の方もお気軽ににご相談ください。

今のキャリアを見直したい
ハローワーク
正社員就職などを目標した、様々な支援を無料で行なっています。

働くための準備がしたい
サポステ
働くことに悩みを抱えた方へ多様な支援を行なっています。支援対象は47歳まで。

ひきこもり等から踏み出したい
各種支援機関
ひきこもり期間が長い方などのために、社会参加支援を行なっています。

お悩みに応じた就職氷河期世代専門窓口
スキルや知識が習得できるハロートレーニング
求職者のための安心就職氷河期世代限定・歓迎求人
あなたの状況に合わせて就職氷河期世代向けセミナー
応募書類の作成支援や面接指導などきめ細かな就職支援
就職後の職場定着もサポート

働くことに悩む方へ多様な支援を行なっています。支援対象は47歳まで。
専門的な個別相談支援
会議に対する書き言葉と英語もコミュニケーション講座
自分に合った仕事を見つけるジョブトレ（就業体験）
社会人としてのマナーと等身ビジネスマナー講座
就職セミナー（面接指導）などきめ細かな就職支援
職場に定着するまで継続サポート

ひきこもり期間が長い方などのために、社会参加支援を行なっています。
求職期間と連携し社会参加への準備を支援
面接が難しい方へのための家庭訪問支援
駅以外で安心できる居場所を提供
あなたのための支援プランを作る自立相談支援事業
住まいを失うおそれのある方に住居確保給付金
ご家族の悩みにも寄り添います

支援について詳しくはこちら

事業主のみなさま
就職氷河期世代の方々の採用や人材育成に活用できる各種助成金などの制度が充実しています。

トライアル雇用助成金
特定求職者雇用開発助成金
人材開発支援助成金
キャリアアップ助成金

詳しくはこちら

1. 雇入れ・離職時の届出

外国人が在留資格の範囲内で能力を十分に発揮しながら適正に就労できるよう、事業主は、外国人の雇入れと離職の際に、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出る必要があります。届出に際しては、在留カードやパスポートなどの提示を求め、届出事項を確認してください。

2. 適切な雇用管理

外国人労働者の募集・採用時に、日本国籍でないこと、外国人であることのみを理由に、求人者が採用面接などへの応募を拒否することは、公平な採用選考の観点から適切ではありません。さらに、労働関係法令および社会保険関係法令は国籍にかかわらず適用されます。

外国人労働者が職場に対応できるよう、円滑なコミュニケーションの前提となる環境の整備に努めましょう。

知って、守って、みんなで活躍
～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人雇用啓発月間」

外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- ✓ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ✓ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ✓ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ✓ 安易な解雇はしていませんか？
- ✓ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関する事業主向けガイド」に基づき作成

※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

厚生労働省

令和7年度労働保険の年度更新期間は
6月2日(月)～7月10日(木)です。

※年度更新の申告書は、管轄の都道府県労働局や労働基準監督署への郵送、または「電子申請」でも受け付けており、直接窓口へ出向くことなく申告することができます。

※申告・納付の手続きがお済みでない場合は、管轄の都道府県労働局までご相談ください。

年度更新期間終了後も、年度更新申告書の提出状況及び申告書の記載内容について、都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）の職員、または厚生労働省から委託を受けた民間業者（福島県内は「㈱アセンサ」）からお問合せをさせていただくことができますのでご了承ください。

◎申告書の書き方など詳しくは
こちらの厚生労働省HPをご覧ください。



＜年度更新に関するお問合せ先＞
労働保険の年度更新に関するご照会は、
年度更新コールセンター 0120-256-376
にお問い合わせください。（通話料無料）
（開設期間）令和7年5月29日～7月18日
（受付時間）9時～17時まで（土・日・祝日を除く）

安心して働きたい！

令和7年度

労働保険の年度更新

(労災保険・雇用保険)

6.2月～7.10木

●年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。

●電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

厚生労働省年度更新お知らせページ 年度更新 お知らせ 検索

厚生労働省

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・
(一社) 全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会

厚生労働省ホームページ
https://www.mhlw.go.jp

雇用保険業務取扱状況

お問合せ先：ハローワーク会津若松雇用保険課
電話0242(26)3333(21#)

項 目			令和7年4月	令和6年4月	前年同月比(%)
適用関係	新規適用事業所数		11	20	▲ 45.00
	廃止事業所数		20	45	▲ 55.56
	月末現在事業所数		4,965	5,025	▲ 1.19
	資格取得者数		1,936	2,046	▲ 5.38
	資格喪失者数		1,894	2,090	▲ 9.38
	月末現在被保険者数		67,631	68,722	▲ 1.59
給付関係	一般（基本手当）	受給資格決定件数	392	398	▲ 1.51
		受給者実人員	742	884	▲ 16.06
	高齢給付	受給者数	120	149	▲ 19.46
	短期特例	受給者数	23	32	▲ 28.13
	再就職手当	支給人員	52	65	▲ 20.00
	就業促進定着手当	支給人員	10	8	25.00
雇用継続給付	高年齢	受給要件確認件数	35	37	▲ 5.41
		受給者実人員	456	506	▲ 9.88
	育児休業	受給要件確認件数	51	42	21.43
		受給者実人員	567	555	2.16
	介護休業	受給者数	9	5	80.00
教育訓練給付	一般教育訓練	受給者数	18	11	63.64
	専門実践教育訓練	受給者実人員	8	5	60.00