

2025 5月号 The Monthly Report

The public employment security office / Report & News / Hello work Aizuwakamatsu



ひと・くらし・みらいのために

厚生労働省 福島労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare

ハローワーク会津若松

〒965-0877 会津若松市西栄町2-23

TEL0242(26)3333

ハローワーク喜多方

〒966-0853 喜多方市字千刈8374

TEL0241(22)4111

ハローワーク南会津

〒967-0004 南会津町田島字行司12

TEL0241(62)1101



●有効求人倍率(令和7年3月分) 会津地域:1.30倍 福島県:1.31倍 全国:1.26倍

●労働力調査(令和7年3月分) 完全失業率:2.5% 完全失業者数:180万人

*有効求人倍率:一般職業紹介状況(厚生労働省)、完全失業率:季節調整値。完全失業率、完全失業者数:「労働力調査結果」(総務省統計局)

最近の雇用失業情勢(令和7年3月分)

●有効求人倍率は1.30倍(会津若松:1.40倍 喜多方:0.93倍 南会津:1.43倍)となり前年同月を0.02ポイント下回りました。

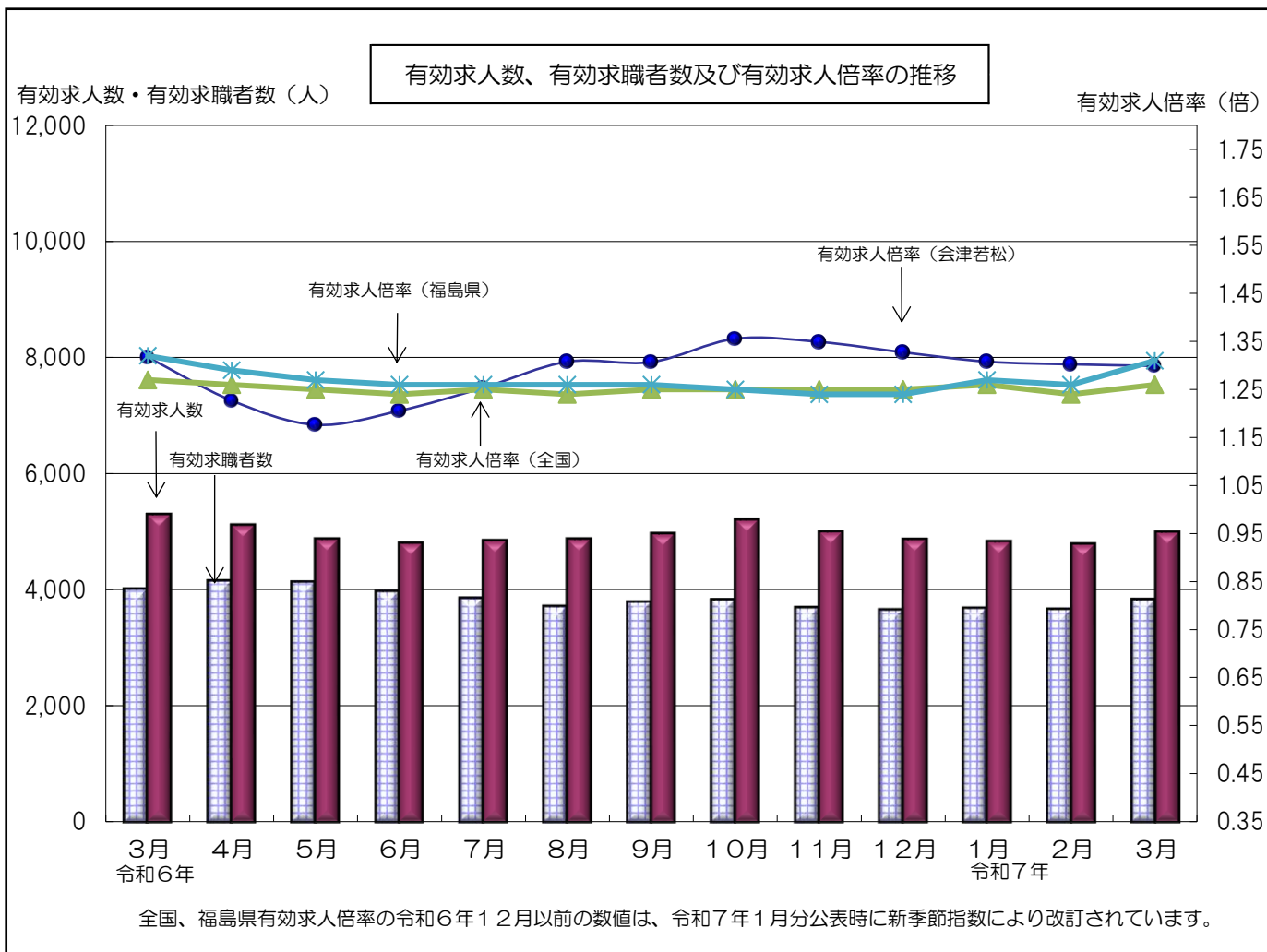
●正社員有効求人倍率は1.07倍で前年同月を0.03ポイント上回りました。

●求人数、求職者数をみると

- ・月間有効求人数は4,987人となり前年同月比302人減少(5.7%減)
- ・月間有効求職者数は3,839人となり前年同月比176人減少(4.4%減)
- ・新規求人数は2,108人となり前年同月と同数(増減なし)
- ・新規求職者数は1,049人となり前年同月比45人増加(4.5%増)



福島労働局職業安定部・
ハローワーク
公式マスコットキャラクター
福まる



福島労働局ホームページでは雇用に関する各種情報を発信中です。

The Monthly Report 2025 5月号 1

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座 出前講座を開催しました。
令和7年4月8日（火）、LIDIHQ（リディック）において、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座（出前講座）」を開催し、株式会社リオン・ドールコーポレーションの100名を超える方々にお集まりいただきました。

ハローワーク会津若松の精神・発達障害者雇用サポーターより、「ここ十年で障害者の就職件数全体が大幅に増加し、特に精神障害者は2倍を超えていること、精神障害（統合失調症や気分障害など）や発達障害（自閉症や学習障害など）の種類や特徴、障害のある著名人の実例紹介、障害のある同僚への接し方」などを説明しました。

参加者からは熱心にメモを取りながら聴く様子が見られました。
養成講座の内容、開催等につきましては、ハローワーク会津若松までお問い合わせください。

◎お問い合わせ・お申込み先
ハローワーク会津若松専門援助部門

＜ 障害のある方と共に働く同僚・上司の理解促進のために＞

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座
を開催します！

精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」です。

このため、労働局・ハローワークでは、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていくための講座を開催します。

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の概要

- ◆内 容：「精神疾患（発達障害を含む）の種類」、「精神・発達障害の特性」、「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について
- ◆メリット：講師が紹介する様々な事例を通じて、精神・発達障害についての知識や一緒に働くために必要な配慮などの理解を深めることができます。
- ◆講座時間：90～120分程度（講義75分、質疑応答15～45分程度）を予定
- ◆受講対象：主に精神・発達障害者と同僚として共に働いている職員または働く予定となっている職員（非常勤職員も含む）

※ 講座の開催日程は、都道府県労働局職業安定部職業対策課（裏面参照）にお問い合わせください。

職場への出前講座もあります
講師が職場に出向きます。また、精神・発達障害者の雇用でお困りのことがあれば、相談できます。
※ 詳しくは、都道府県労働局職業安定部職業対策課（裏面参照）にお問い合わせください。

e-ラーニング版 を公開しています！
「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

[しごとサポーター e-ラーニング](#)

一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

お問合せ先：ハローワーク会津若松求人企画部門
電話0242(26)3333（31#）

項目	令和7年3月				令和6年3月				前年同月比	
		男	女	常用		男	女	常用		常用
1 新規求人数	2,108	-	-	1,952	2,108	-	-	1,955	-1.3%	11.7%
2 月間有効求人数	4,987	-	-	4,576	5,289	-	-	4,905	13.9%	15.2%
3 新規求職申込件数	1,049	535	512	1,027	1,004	502	502	969	-5.0%	-18.0%
うち45歳以上	593	325	268	579	595	341	254	567	-4.4%	-21.5%
4 月間有効求職者数	3,839	1,984	1,848	3,703	4,015	1,981	2,030	3,934	-4.9%	-2.6%
うち45歳以上	2,231	1,252	976	2,117	2,352	1,290	1,061	2,291	-6.2%	-3.3%
5 紹介件数	1,083	509	572	1,010	1,034	492	542	986	-21.5%	-19.7%
うち45歳以上	613	316	297	564	612	323	289	582	-24.6%	-22.1%
6 就職件数	472	208	263	440	526	230	295	483	-10.2%	-10.0%
うち45歳以上	265	134	131	247	309	162	147	271	-4.6%	-8.9%
7 充足数	471	-	-	437	488	-	-	473	-6.9%	-5.9%
8 新規求人倍率	2.01	-	-	1.90	2.10	-	-	2.02	0.51	0.54
9 有効求人倍率	1.30	-	-	1.24	1.32	-	-	1.25	0.23	0.19
10 就職率（％）	45.0	38.9	51.4	42.8	52.4	45.8	58.8	49.8	3.8	4.0
うち45歳以上	44.7	41.2	48.9	42.7	51.9	47.5	57.9	47.8	7.4	5.8
11 充足率（％）	22.3	-	-	22.4	23.1	-	-	24.2	-4.1	-4.1

※学卒を除きパートを含む。就職率は新規求職者ベース。充足率は新規求人ベース。男女別の記載をしない求職登録が可能なため、男女計が一致しない場合があります。

自社の採用選考における質問事項を チェックしてみましょう！

エントリーシート編

☐ 本籍や帰省先を記入する欄がある

☐ 合理的・客観的な必要性がないのに健康状態や既往歴を記入する欄がある

☐ 家族構成や家族の職業など、家族に関することを記入する欄がある

採用面接編

☐ 場を和ませるつもりで、家族や出身地に関することを聞いている

☐ 家の間取り、借家・持ち家などの住宅状況について聞いている

☐ 思想や信条に関すること、愛読書などについて聞いている

1つでもチェックが入ったら、不適切です

上記の項目は本人の適性や能力と関係ありません。質問項目から外しましょう。

採用基準とするつもりがなくてたずねた内容であっても、回答を受け、いったん適性と能力に関係のない事項を把握してしまった結果、採否決定に影響を与える可能性も出てきます。エントリーシートや面接の質問内容には、十分な配慮が必要です。質問事項を事前に調整するなど、面接担当者間で不適切な質問に対する認識を共有しましょう。

※平成28年12月「部落差別の解消の推進に関する法律」が公布・施行されました

現在もお部落差別が存在するとともに、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況に変化が生じています。同和問題に関する差別は許されないものであるという認識の下、本籍や出身地を採否に影響させることなく、本人の適性・能力に基づいた採用基準にすることによって部落差別のない公正な採用選考を実現しましょう。

詳しくは最寄りのハローワークまで

厚生労働省 労働政策研究・研修機構 労働政策研究センター

(事業主のみなさまへ)
詳しくは
公正採用選考特設サイト

出身は
どこ？

親の
職業は？

何人
兄弟？

あなたの会社は大丈夫？
人権に配慮した公正な採用選考が
できているか、チェックしてみましょう

その質問：「面接」で必要？

「新規高卒者等求人受理説明会」を開催します

お問合せ先：ハローワーク会津若松求人企画部門
電話0242(26)3333 (31#)

◆新規高卒予定者等の求人申込み・採用選考に係る内容の説明会を、下記により開催いたします。

新規高卒予定者等の採用について検討されており、この説明会への参加を希望される事業主の方は、別途お送りしている「新規高卒者等求人受理説明会参加申込書」にて**5月9日(金)まで**にお知らせください。

(定員180名になり次第、参加締め切りとなりますのでご了承ください。)

* 開催日時

令和7年5月27日(火) 午後1時30分～(2時間30分程度)

* 開催場所

アピオスペース 展示ホール(会津若松市インター西90)

* 説明内容(予定)

○令和7年3月新規高卒者の職業紹介状況
及び令和8年3月卒業予定者の求職動向

○「求人申込書」の配付と記入方法

○求人申込みの手続きについて

○令和8年3月新規高卒予定者の採用選考に関する日程

○公正な採用選考等について

○福島労働局雇用環境・均等室からの説明

○会津労働基準監督署からの説明

福島労働局職業安定部

情報発信中です。

The Monthly Report 2025 5月号 3

令和7年度労働保険の年度更新期間は
6月2日(月)～7月10日(木)です。

※年度更新の申告書は、管轄の都道府県労働局や労働基準監督署への郵送、または「電子申請」でも受け付けており、直接窓口へ出向くことなく申告することができます。

※申告・納付の手続きがお済みでない場合は、管轄の都道府県労働局までご相談ください。

年度更新期間終了後も、年度更新申告書の提出状況及び申告書の記載内容について、都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）の職員、または厚生労働省から委託を受けた民間業者（福島県内は「㈱アセンサ」）からお問合せをさせていただくことができますのでご了承ください。

◎申告書の書き方など詳しくは
こちらの厚生労働省HPをご覧ください。



<年度更新に関するお問合せ先>
労働保険の年度更新に関するご照会は、
年度更新コールセンター 0120-256-376
にお問い合わせください。（通話料無料）
（開設期間）令和7年5月29日～7月18日
（受付時間）9時～17時まで（土・日・祝日を除く）

安心して働きたい！

令和7年度

労働保険の年度更新

(労災保険・雇用保険)

6.2月～7.10木

●年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。

●電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

厚生労働省年度更新お知らせページ 年度更新 お知らせ 検索

厚生労働省

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・
(一社)全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会

厚生労働省ホームページ
https://www.mhlw.go.jp

雇用保険業務取扱状況

お問合せ先：ハローワーク会津若松雇用保険課
電話0242(26)3333(21#)

項 目			令和7年3月	令和6年3月	前年同月比(%)
適用関係	新規適用事業所数		6	12	▲ 50.00
	廃止事業所数		16	13	23.08
	月末現在事業所数		4,972	5,043	▲ 1.41
	資格取得者数		529	660	▲ 19.85
	資格喪失者数		739	869	▲ 14.96
	月末現在被保険者数		67,577	68,788	▲ 1.76
給付関係	一般（基本手当）	受給資格決定件数	181	209	▲ 13.40
		受給者実人員	697	808	▲ 13.74
	高齢給付	受給者数	81	79	2.53
	短期特例	受給者数	22	35	▲ 37.14
	再就職手当	支給人員	47	52	▲ 9.62
	就業促進定着手当	支給人員	28	27	3.70
雇用継続給付	高年齢	受給要件確認件数	29	39	▲ 25.64
		受給者実人員	855	922	▲ 7.27
	育児休業	受給要件確認件数	56	75	▲ 25.33
		受給者実人員	514	577	▲ 10.92
	介護休業	受給者数	10	16	▲ 37.50
教育訓練給付	一般教育訓練	受給者数	9	4	125.00
	専門実践教育訓練	受給者実人員	4	4	0.00